

努力开创我省人事工作新局面

省人事厅厅长 王时中



1999年是我省实现本世纪末改革和发展目标的关键一年。今年我省面临着省级政府机关机构改革,国有大中型企业扭亏脱困,农业和农村经济工作全面加强,经济结构进一步调整的繁重任务。这些事关全局的工作,都与人事部门密切相关,做好

今年的人事工作至关重要。

一、根据省委、省政府的部署,积极稳妥地推进机构改革工作

1、按照省委、省政府的部署,开展省级政府机构改革工作。省级政府机构改革将在今年进行,其步骤是上半年制订改革方案,下半年组织实施。针对这项工作,我们态度要坚决,准备要充分,步骤要稳妥。要根据中央关于地方机构改革的指导意见和省委、省政府的要求,制定好我省省级政府机构改革的总体方案,在经省委、省政府同意后上报党中央、国务院审批。因此,必须认真做好省级政府机构改革的组织实施工作,审核报批省政府各部门机构改革“三定”方案,做好人员定岗分流工作。

2、搞好试点,推进事业单位机构改革。按照“确立科学化的总体布局,坚持社会化的发展方向,推进多样化的分类管理,实行制度化的总量控制”的改革思路,继续开展事业单位机构改革调查研究,探索适合事业单位特点的机构改革路子,要在总结推广试点经验的基础上,扩大试点范围,取得经验后逐步推开。

3、按照深化改革的思路,加强机构编制管理。一是要根据国务院《关于地方税务机构管理体制问题的通知》精神,配合地税、工商部门,切实做好地税、工商管理体制改革的各项工作。二是根据国务院《批转公安部关于企业事业单位公安机构体制改革意见的通知》和公安部《关于企业事业单位公安机构体制改革实施办法》的要求,待省政府批准实施方案后,

配合有关部门,做好机构、编制的划转和管理工作。

二、加强农村人事人才工作,把为经济建设服务推向新阶段

各级人事部门都要重视并加强农村人事人才工作。县级人事部门要把农村作为工作重点,围绕当地经济社会发展规划,围绕加强农村基层组织建设,采取有效措施,加强农村专业技术人才资源的开发,特别要加强乡土人才队伍的建设。对农村现有专业技术人员,要采取各种措施,改善他们的学习、工作和生活条件,在职称评定、培训晋级、子女入学就业和津贴补贴等方面给予相应照顾。省厅将在调查研究的基础上,按照国家人事部“县乡村实用人才工程”的要求,制定实用乡土人才开发规划,建立和完善选拔标准和考核办法。组织各种类型的农业科技服务团,引导专业技术人员,深入农村,服务于农业生产第一线。因地制宜地建立农村人才市场,及时为农业生产和农民提供各种人才、技术和信息服务。

三、统筹安排,协调发展,推动各项人事工作的全面进步

1、完善国家公务员制度,努力建设高素质专业化的行政管理干部队伍。一是健全配套法规。制定出台江苏省国家公务员调任、转任、奖励、职务任免和特殊职位国家公务员录用暂行办法。二是建立竞争机制。抓住省级政府机构改革的有利时机,一方面要争取在省级政府机构内部建立起能上能下、能进能出的机制。另一方面要按照国家有关规定,加大轮岗和竞争上岗的力度。三是加强依法管理。各级人事部门要认真执行《国家公务员暂行条例》和配套的法规、办法,严格依法办事,不断提高依法管理的水平。

2、积极推进事业单位综合配套改革,逐步建立起适合事业单位不同人员特点的用人制度。继续走“脱钩、分类、放权、搞活”的路子,依据事业单位的性质、职能及人才成长规律,逐步建立起符合管理人员、专业技术人员和工勤人员各自特点的用人制度,建立政事职责分开、单位自主用人、人员自主择业、政府依法监督、科学分类管理的人事管理新体制。

3、适应建立现代企业制度的需要,加强企业人才队伍建设。指导各类企业尤其是国有大中型骨干企业开展人事策划、人员测评、岗位设置、人才考核等工作,强化内部管理机制。各类企业要在内部管理上进一步打破人员身份和所有制界限,用岗位管理代替身份管理,形成“公开、平等、竞争、择优”的用人环境,促进企业人事管理向科学化、制度化发展。积极运用政策引导和市场调节机制,调整和改善企业人才结构。对我省经济建设的重点工程和项目所急需人才,要积极予以配置;企业在实施减人增效时,要注意保留技术骨干。进一步加大对非公有制企业和在非公有制企业工作的各类人才的服务力度,鼓励各类人才向非公有制企业流动。

4、加快海外高层次人才引进步伐,发挥博士后制度的重要作用。积极与国外组织交流合作,加强与海外华人团体、留学生团体的联系,拓宽我省人事行政对外交流的渠道,争取尽快印发《江苏省引进海外高层次留学人员若干规定》,相应做好组织实施工作。继续扩大博士后的招收规模,力争通过多种方式和途径,使博士后招收规模在上年基础上有所新的扩大。

5、推进大中专毕业生就业制度改革,确保毕业生就业工作顺利进行。今年毕业生就业形势比较严峻,就业工作任务依然艰巨。各级人事部门要加强领

导,积极做好工作:一要积极稳妥地推进毕业生就业制度改革。二要拓宽毕业生就业渠道。三要规范毕业生和用人单位的“双向选择”活动,营造一个“公开、平等、竞争、择优”的用人环境。

6、采取有效措施,确保军转安置任务的圆满完成。今年是军队裁减员额50万的第二年。我省接收军队转业干部的安置任务很重。妥善安置军队转业干部,对保证党中央关于三年裁军50万战略决策的顺利实施,推进军队的改革和建设,维护稳定团结的社会政治局面,促进改革开放和社会主义现代化建设事业发展,具有重要意义。我们一定要下大力气,采取切实措施,确保军转安置这一政治任务落到实处。

7、进一步完善工资制度,继续做好社会保险制度改革工作。按照国家统一安排,结合我省工资工作实际,认真组织实施1999年两年正常晋升职务工资工作,并根据国家政策,提出增加离退休人员离退休费的具体办法。继续按照现有分工,一如既往地做好机关、事业单位社会保险制度改革的各项工作。同时,也要尽早研究机关、事业单位社会保险管理职能向统一的社会保障部门移交的方案和实施办法,既要考虑到与统一的社会保障制度相衔接,也要考虑到机关、事业单位社会保险的特点,要保持政策的连续性,以便在实施时尽量减少和避免波动,维护参保人员的切身利益,保持社会稳定。■